

Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM)

KURUMSAL SORUMLULUK BİLDİRGESİ

SUNUM, etik, çevresel, sürdürülebilirlik, sosyal ve toplumsal cinsiyet eşitliği boyutlarındaki temel değerlerini tanımlayan ve bu temel değerlerin kurumsallaştırılması, koordinasyonu ve uygulanmasını sağlayan mekanizmalarının çerçevesini çizen bir “Kurumsal Sorumluluk Bildirgesi”ne sahiptir.

SUNUM, faaliyetleri aracılığıyla, insanların ve çevrenin korunmasını güçlendirerek ve katılım ve ayrımcılık yapmama, cinsiyet, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, toplum sağlığı ve güvenliği ve paydaş katılımı gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydederek yeşil, dayanıklı ve kapsayıcı kalkınmayı desteklemektedir.

SUNUM, izleme ve değerlendirme mekanizması ile Kurumsal Sorumluluk Bildirgesi’ni izler ve gözden geçirir; mevcut durumu ve eğilimleri değerlendirir; paydaşları ile katılımcı süreçler tasarlar; uygulama önceliklerini belirler; sosyo-ekonomik refah açısından ekosistem ve toplum üzerinde net olumlu etkiler yaratmak amacıyla yıllık uygulama planı oluşturur.

SUNUM’un Temel Değerleri:

- Çalışanlarının ve üyelerinin görevlerini yerine getirirken en yüksek etik standartların geliştirilmesini ve uygulanmasını teşvik eder,
- İnsan haklarına saygıyı teşvik eder ve çalışmalarında evrensel değerlere bağlı kalır,
- Tüm faaliyetlerinde dürüstlük, tarafsızlık ve bağımsızlığa bağlı kalır,
- Çıkar çatışmalarından kaçınmaya azami önem vererek; sorumluluk, yönetilebilirlik, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerini destekleyen çalışma yöntemleri sistemlerini korur ve geliştirir,
- Bilgilerin zamanında açıklanması, anlamlı ve sürekli iletişim yoluyla paydaş katılımının artırılmasını teşvik eder,
- Ulusal çevre ve toplum ilişkili yönetim sistemlerinin ve kurumlarının güçlendirilmesine destek verir,
- Sorumlu yatırım ilkeleri ile çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini karar alma süreçlerine proaktif şekilde dahil eder,
- Çalışanları, üyeleri ve paydaşları arasında yaşanan anlaşmazlıklarda tarafların endişelerinin ve şikayetlerinin çözümünü kolaylaştırmak için duyarlı geri bildirim mekanizmaları uygular,
- Çalışan sağlığı ve güvenliğini ön planda tutar, güvenli çalışma koşulları sağlamaya odaklanır,
- Çalışanlar arasında çeşitliliği destekler ve farklı kültürlerden gelen insanları kucaklayan bir çalışma ortamı oluşturur,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerinde işe alım uygulamaları, kariyer ilerleme planları, iş-yaşam dengesi, karar alma ve liderlik boyutlarında uygulamalar yürütür ve önlemler alır:
 - o Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum ve üyeleri düzeyinde kapasite geliştirme yoluyla hızlandırır ve kurumsallaştırma için gerekiyorsa iyileştirme mekanizmaları önerir,
 - o Kurum ve üyeleri düzeyinde İşe Alım Süreçleri’nin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini sürdürülmesine çaba sarfeder ve gerekiyorsa iyileştirme mekanizmaları önerir,
 - o İş - yaşam dengesine yönelik önlemlerin gerektiği gibi uygulanması ve annelikle ilgili ihtiyaç ve faaliyetlere özel zaman ayrılması ve bunun kadınların kariyeri, performans düzeyleri ve kariyer ilerlemesi ile başarı duygusu üzerindeki zorluklarının uygun şekilde dikkate alınması konularına özen gösterir,
 - o SUNUM Misyonu kapsamında gerçekleştirilen tüm faaliyetler için rollerin ve sorumlulukların dağıtımında ve temsilcilerin atanmasında ve karar alma ile liderlik süreçlerinde cinsiyet eşitliği boyutunu dikkate alarak çeşitliliğin doğurduğu zenginlikten değer yaratılmasını sağlar.